

鹿児島興業信用組合・行動計画

当組合は、女性職員が活躍できる雇用環境の整備を行うための行動計画を策定する。

【計画期間】

2021年4月1日～2026年3月31日（5年間）

【課題】

1. 管理職に占める女性職員の割合が少ない
2. 男性職員と比較し女性職員の平均勤続年数が短く、キャリア形成が進みにくい

【目標】

1. 計画期間中、女性管理職を登用するための環境を整える
2. 女性職員の平均勤続年数を計画開始時より1年以上伸ばすよう努める

【取組内容と実施時期】

取組 1 女性職員を対象として管理職教育を目的とした取組を行う

- 2021年4月～ 女性職員を対象としたキャリアアップやモチベーションアップのための研修を実施する
- 2021年4月～ 次席者研修に女性職員の参加者を増やす

取組 2 女性職員の営業担当者及び融資担当者を増やすとともに指導的立場としての自覚を促し将来の管理職候補を育成する

- 2021年4月～ 新入職員教育のカリキュラムに融資業務基礎研修を加える
- 2021年4月～ 女性営業担当者育成のための準備（女性営業の試験的実戦配備等の実施）

取組 3 女性職員が永く働ける環境の醸成を行う

- 2021年4月～ 産前産後の休業・育児休業・育児短時間勤務制度の周知
- 2021年4月～ 妊産婦の働き方についての他職員への啓蒙
- 2021年4月～ 育児休業から復帰する職員への不安を解消するための事前面接等の実施